

Abony Város Önkormányzat
Képviselő-testülete
2740 Abony, Kossuth tér 1.
001/1-10/2009.

Tárgy: jkv-i kivonat

Készült: Abony Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2009. március 26-i üléséről.

Napirend: Abony Város Önkormányzata 2009. évi Közfoglalkoztatási tervének elfogadása

77/2009. (III. 26.) sz. Képviselő-testületi határozat Abony Város Önkormányzata 2009. évi Közfoglalkoztatási tervének elfogadásáról

Abony Város Önkormányzat Képviselő-testülete a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvényben biztosított jogkörében eljárva, figyelemmel a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben foglaltakra az alábbi határozatot hozta:

- 1.) Abony Város Önkormányzat Képviselő-testülete Abony Város Önkormányzata 2009. évi Közfoglalkoztatási tervét a határozat melléklete szerint elfogadja.
- 2.) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az 1.) ponthoz kapcsolódó intézkedések megtételére.

Határidő: 2009. április 15.

Felelős: Romhányiné dr. Balogh Edit polgármester

Végrehajtásban közreműködik:

Humán Közszolgáltatások és Munkaügyi Osztály

A határozatról értesül:

Romhányiné Dr. Balogh Edit polgármester

Dr. Egedy Zsolt alpolgármester

Dr. Németh Mónika jegyző

Urbán Ildikó aljegyző

Magyar Államkincstár Budapest

Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Cegléd

K.m.f.

Romhányiné dr. Balogh Edit s.k.
polgármester

Dr. Németh Mónika s.k.
jegyző

Kivonat hitelélül:

Abony, 2009. március 27.

Farkasné Fazekas Mária
jkv.

*Abony Város Önkormányzat
Közfoglalkoztatási terve
2009.*

Jóváhagyta: Abony Város Önkormányzat
Képviselő testülete 77/2009. (III.26.) számú határozattal

TARTALOMJEGYZÉK

Abony Város Önkormányzatának 2009. évi közfoglalkoztatási terve.....	3. old.
Aktív korúak ellátásába várhatóan bekerülő személyi kör.....	7. old.
Foglalkoztatásba bevonhatók köre.....	9. old.
Képzés.....	10.old
Közfoglalkoztatási terv.....	11.old
Kimutatás a közfoglalkoztatásban részt vevő intézményekről 2009. év.....	13.old
Közfoglalkoztatási terv foglalkoztatási formáinak finanszírozása.....	16.old

Abony Város Önkormányzatának 2009. évi Közfoglalkoztatási terve

Abony Város Önkormányzata az „Út a munkához” program keretén belül készíti el közfoglalkoztatási tervét, mellyel kiemelt célja, hogy e terv megvalósításával és végrehajtásával a munkára képes tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.

A közfoglalkoztatási terv figyelembe veszi a településen élők adottságait, a helyi sajátosságokat és a közfoglalkoztatás szervezését az Önkormányzat lehetőségeihez igazítja.

Előzmények:

Abony Város Önkormányzata a 2008-as költségvetési évben az alábbi táblázat szerinti személyek köréről gondoskodott vagy pénzbeli ellátással, vagy közfoglalkoztatás biztosításával.

Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő) Éves adat	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					Összeg (Ft/év)	
1.	Létszáma (a+b+c):	196	22			
	a) egészségkárosodott	19				
	b) nem foglalkoztatott	177	22			
	c) támogatott álláskereső	0	0			
2.	Életkora:					
	a) 35 évnél fiatalabb	67	2			
	b) 35-55 év között	91	17			
	c) 55 évnél idősebb	38	3			
3.	Neme:					
	a) férfi	47	2			
	b) nő	149	20			
4.	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 ált. iskola alatti	11	0			
	b) 8 általános	109	11			
	c) szakmunkásképző, vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik	46	5			

	d) gimnázium	2	2			
	e) szakközépiskola	15	3			
	f) technikum	11	0			
	g) főiskola, egyetem	2	1			
5.	Háztartás formája					
	a) családban élő	117	17			
	b) egyedül élő	79	5			
	c) 14 éven aluli kk. gyermeket nevel, és a gy. napközbeni ellátása nem biztosított	0	0			
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	30 250				72 599 110
7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Zöldterület fenntartás, parlagfű mentesítés, síkosság-mentesítés, csapadékvízcsatorna-tisztítás- karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető- fenntartás		
8.	Munkák teljesülése:		22			
	I. negyedév		2	köztemető-fenntartás, síkosság-mentesítés, köztisztasági feladatok,		
	II. negyedév		11	Zöldterület fenntartás, parlagfű mentesítés, csapadékvízcsatorna-tisztítás- karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető- fenntartás		
	III. negyedév		5	Zöldterület fenntartás, parlagfű mentesítés, csapadékvízcsatorna-tisztítás- karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető- fenntartás		

	IV. negyedév		4	Zöldterület fenntartás, síkkosság-mentesítés, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás		
9.	Foglalkoztatók köre (Kérjük felsorolni!)			Abony Város Önkormányzata		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama			90 nap		
11.	Közcélú foglalkoztatás:				21 161 046	
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)				21 161 046	
	b) felhasznált összeg				21 161 046	
	c) ebből saját forrás				3 694 800	
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély:					
	a) központi forrásból					72 599 110
	b) helyi forrásból					7 259 911

A 2008-ban végrehajtott közcélú foglalkoztatás lehetőségét szűkös költségvetési keretek határozták meg, figyelembe véve a rendelkezésre álló állami normatíva 21 161 046 Ft-ban maximalizált összegét, illetve az Önkormányzat teherbíró képességét a közcélú foglalkoztatás finanszírozásában tekintettel arra, hogy a 2008. évi Költségvetési törvényben meghatározott átcsoportosítási lehetőség gyakorlati feltételei nem teremtődtek meg. Az Önkormányzat a közcélú foglalkoztatás járulékos költségeihez (dologi kiadások, eszközbeszerzés, foglalkozás-egészségügyi költségek, adminisztratív kiadások) 3 694 800 Ft-tal járult hozzá.

A közfoglalkoztatás formái közül közmunka programot a Ceglédi Többcélú Kistérségi Társulás valósított meg, mely programban 9 fő abonyi lakos foglalkoztatására került sor decemberben.

2009.

A 2008. évi CVII. törvény „Az egyes szociális és foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról” teremtette meg azokat a jogszabályi kereteket és finanszírozási feltételeket, amelyekkel a korábban rendszeres szociális segélyben részesülő személyek nagyobb köre kerül bevonásra a közfoglalkoztatásba.

A törvénymódosítással a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyek ellátórendszere differenciálódott az „Aktív korúak ellátása” keretében.

Az aktív korúak ellátására jogosultak közül az Önkormányzat közfoglalkoztatási terve a munkavégzésbe bevonható személyek körére koncentrált, mely személyek vagy

- ✚ közfoglalkoztatásban vesznek részt és különböző típusú munkaerő-piaci valamint szociális szolgáltatások járnak részükre,
- ✚ pénzbeli ellátásként rendelkezésre állási támogatás illeti meg őket, ha a közfoglalkoztatásban nekik nem felróható okból nem tudnak részt venni,
- ✚ képzésre kötelezettek felzárkóztatásuk érdekében.

A 2009. január 1-től hatályos szabályok alapján felülvizsgált, valamint az Aktív korúak ellátásába várhatóan bekerülő személyi körről az alábbi táblázat tájékoztató.

Sor-szám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglalkoztatásba nem bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	312				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	51		51		
	ebből:					
	egészségkárosodott	18		18		
	55. életévét betöltötte	33		33		
	14 éven aluli kk. gyermeket nevel, és a gy. napközbeni ellátása nem biztosított	0		0		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	261	261			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok (Kérjük szövegszerűen felsorolni!)			-		-
3.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b)		261			
	a) 35 évnél fiatalabb		117			
	b) 35-55 év közötti		144			
4.*	Neme (a+b):		261			
	a) férfi		68			
	b) nő		193			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 ált. iskola alatti		7			
	b) 8 általános		143			
	c) szakmunkásképző, vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		53			
	d) gimnázium		13			
	e) szakközépiskola		35			
	f) technikum		4			
	g) főiskola, egyetem		6			
6.*	Háztartás formája					
	a) családban élő		156			
	b) egyedül élő		105			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		59		1	
	a) 8 ált. iskola alatti		1		1	
	b) 8 általános		58			

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

A táblázatban szereplő, foglalkoztatásba bevonható személyi kör közcélú munkában kerül foglalkoztatásra, mely alatt olyan állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását értjük, amely teljesítéséről – jogszabály alapján – az abonyi önkormányzat gondoskodik, azaz

- + településfejlesztés, településrendezés,
- + az épített és természeti környezet védelme,
- + a lakásgazdálkodás,
- + vízrendezés, csapadékvíz elvezetés és csatornázás,
- + a köztemető fenntartása,
- + a helyi közutak és közterületek fenntartása,
- + a köztisztaság és településtisztaság biztosítása,
- + gondoskodás a közbiztonság helyi feladatairól,
- + közreműködés a helyi energiaszolgáltatásban,
- + közreműködés a foglalkoztatás megoldásában,
- + óvodáról, alapfokú nevelésről, oktatásról való gondoskodás,
- + egészségügyi alap és szakellátásról való gondoskodás,
- + szociális ellátásról való gondoskodás,
- + gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás,
- + közösségi tér biztosítás,
- + közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása,
- + nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása,
- + egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése,
- + egyéb önként vállalt feladatok.

A közcélú foglalkoztatási formában az Önkormányzat elsősorban teljes munkaidőben foglalkoztatja a munkavállalókat határozott munkaidőre, de legalább a teljes naptári évre vetítetten 90 munkanapra.

A foglalkoztatásba bevonható személyi kör köteles a közcélú foglalkoztatás keretében felajánlott munkát elfogadni, ha a munka a személy szakképzettségének, iskolai végzettségének, vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének megfelel és egészségi állapota szerint a munka elvégzésére alkalmas. Ebből következően a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek jelentős létszámban kerülnek bevonásra a közcélú feladatok elvégzésébe.

A közcélú foglalkoztatás keretében ellátandó feladatokhoz a foglalkoztatásba bevonható személyi kör szakmacsoport szerinti várható összetétele a következő:

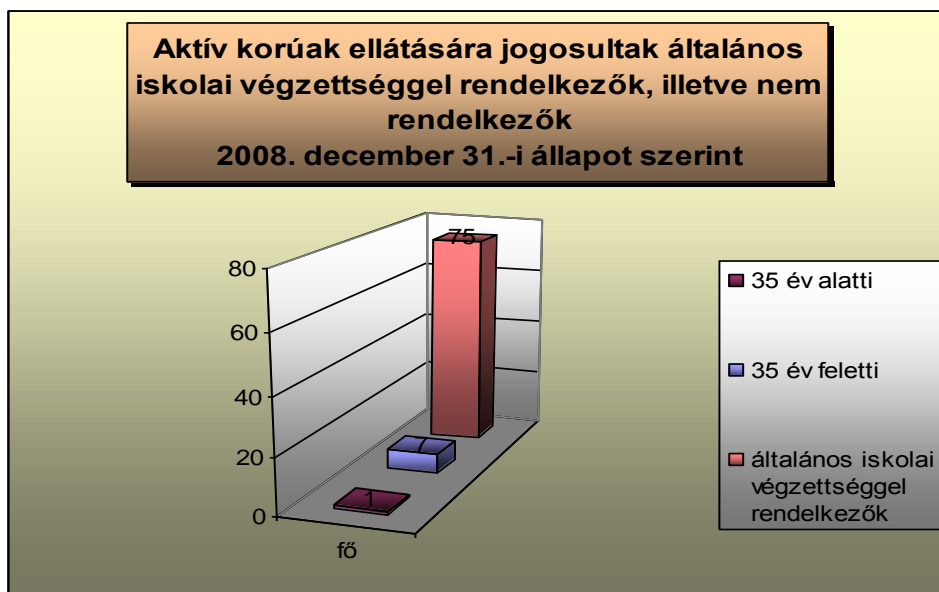
Foglalkoztatásba bevonhatók köre

	8 általános+ képzés szakmunkásképző szakiskola		gimnázium		szakközép- iskola		technikum		főiskola, egyetem		Összesen	
	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	Férfi	nő	férfi
8 általános	112	31									112	31
Érettségi			5	1	8	3					13	4
Technikus											0	0
Egészségügy					3						3	0
Szociális szolgáltatások	1		1		2						4	0
Oktatás									1	1	1	1
Művészet, közművelődés, kommunikáció					2						2	0
<u>Gépészet</u>		1				1				1	0	3
Elektrotechnika- elektronika	1	1				1					1	2
Informatika	1					2				1	1	3
Vegyipar								3			0	3
Építészet		9									0	9
Könnyűipar	2										2	0
Faipar		2									0	2
Nyomdaipar	2										2	0
Közlekedés		1		1							0	2
Környezetvédelem- vízgazdálkodás		1									0	1
Közgazdaság			2		3					1	5	1
Ügyvitel	2										2	0
Kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció	2		1	1	2		1				6	1
Vendéglátás- idegenforgalom	6				3						9	0
Egyéb szolgáltatások	9	1	1								10	1
Mezőgazdaság									1		1	0
Élelmiszeripar	11				5						16	0
Összesen:	149	47	10	3	28	7	1	3	2	4	190	64

A táblázatban nem szerepelnek a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők (7 fő), akik közül 1 fő képzésre kötelezett, tekintettel arra, hogy 35. életévüket nem töltötték be.

Képzés

A 35 év alatti, általános iskolai végzettséggel nem rendelkező személyek számára a segélyekből és egyéb transzfer jövedelmekből való segélyezetti életforma állandósulásának megakadályozása érdekében az együttműködés fő formája a *képzésben* való részvétel. Az alacsony iskolázottságú álláskeresőknél a jogosultság megállapítását követően olyan képzésben kell részt venniük, amely az általános iskolai végzettség megszerzésére vagy a szakképzés megkezdéséhez szükséges bemeneti kompetenciák megszerzésére irányul.



A fenti diagrammból jól látható, hogy Abony Város Önkormányzatánál 35 év alatti általános iskolai végzettséggel nem rendelkező személyek száma egy fő, mely egyben képzésre jogosult személy is.

Az 1 fő végzettség szerinti megoszlása a következő:

Kimutatás a RÁT-ra jogosult, 35 éven aluli, 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők létszámáról és elvégzett osztályaik számáról * (fő)

	Az általános iskola befejezésére javasoltak száma			Kompetenciák megszerzésére irányuló képzésre javasoltak száma			mind-összesen
	Férfi	nő	összesen	férfi	nő	összesen	
0 osztály	-	-	-	-	-	-	-
1-2. osztály	-	-	-	-	-	-	-
3-4. osztály	-	-	-	-	-	-	-
5-6. osztály	-	1	1	-	-	-	-
7. osztály	-	-	-	-	-	-	-
általános iskolai végzettséggel nem rendelkezik mindösszesen	-	1	1	-	-	-	-

*= A rendszeres szociális segélyben részesülők jogosultságának felülvizsgálata, valamint a személy ismerete alapján a képzésbe bekerülők számának tervezési adatait kérjük feltüntetni.

A 2009. évi közfoglalkoztatási terv

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b)	68	193			
	a) 35 évnél fiatalabb	16	101			
	b) 35-55 év közötti	52	92			
2.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			Zöldterület fenntartás, parlagfű mentesítés, síkosság-mentesítés, hó eltakarítás, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kisegítő feladatok, oktatási intézmények üzemeltetési feladatai, kisegítő munkák, egyszerű ipari szakmunkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése		
	b) feladatok várható ütemezése					
	I. negyedév			Zöldterület fenntartás, síkosság-mentesítés, hó eltakarítás, nádvágás, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, házi betegápolás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kisegítő feladatok, oktatási, sport intézmények, művelődési ház, könyvtár üzemeltetési feladatai, kisegítő munkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése		

	II. negyedév		Zöldterület fenntartás, kertészeti munkák, parlagfű mentesítés, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kisegítő feladatok, oktatási intézmények üzemeltetési feladatai, kisegítő munkák, egyszerű ipari szakmunkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése		
	III. negyedév		Zöldterület fenntartás, parlagfű mentesítés, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kisegítő feladatok, oktatási, nevelési intézmények, művelődési ház és könyvtár üzemeltetési feladatai, kisegítő munkák, egyszerű ipari szakmunkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése		
	IV. negyedév		Zöldterület fenntartás, nádvágás, síkosság-mentesítés, hó eltakarítás, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kisegítő feladatok, oktatási intézmények üzemeltetési feladatai, kisegítő munkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése		
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:				
	a) 8 általános	18	40		
	b) szakképesítés	21	24		
	c) középiskola	10	31		
	d) felsőfokú képzés	1	1		
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	50	96		
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:				
	a) 8 általános	31	112		
	b) szakképesítés	16	37		
	c) középiskola	13	39		

	d) felsőfokú képesítés	4	2			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					
	a) önkormányzat				Abony Város önkormányzata	
	b) önkormányzati társulás				-	
	c) e célra létrehozott szervezet				-	
	d) meglévő más szervezet				-	
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					12 234 762
	b) központi költségvetés					130 110 978
	c) intézményi saját erő					-
7.	Közcélú foglalkoztatás finanszírozásához szükséges forrás					
	a) önkormányzati					8 008 452
	b) központi költségvetés					126 653 088

A közfoglalkoztatási terv-táblázat a közfeladatokat ellátó költségvetési intézmények igényei alapján készült. A potenciális közcélú munkáltatók a közfoglalkoztatásba bevont munkavállalók tevékenységével feladatellátásuk színvonalát fogják növelni. A potenciális munkáltatók köre és az általuk szakmacsoport szerint igényelt tevékenységek a következők:

KIMUTATÁS
A közfoglalkoztatásban részt vevő intézményekről
2009. év

KÖZCÉLÚ

Név	Szakmacsoport	Igényelt létszám	Foglalkoztatási időtartam (hó)
Gyöngyszemek Óvodája	Oktatás-nevelés Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	6 fő	12 hó
Pingvines Óvoda	Oktatás-nevelés Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	4 fő	12 hó
Szivárvány Óvoda és Bölcsőde	Oktatás-nevelés Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	5 fő	12 hó
Gyulai Gaál Miklós Általános Iskola, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény	Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	6 fő	12 hó
Somogyi Imre Általános Iskola	Oktatás-nevelés Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	2 fő	12 hó

Montágh Imre Általános Iskola, Óvoda és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény	Oktatás-nevelés Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	2 fő	12 hó
Bihari János Zeneiskola, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény	Ügyvitel Egyéb szolgáltatás.	3 fő	12 hó
Kinizsi Pál Gimnázium és Szakközépiskola	Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	2fő	12 hó
Abonyi Lajos Művelődési Ház Könyvtár és Múzeumi Kiállítóhely	Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	2 fő	12 hó
Polgármesteri Hivatal	Ügyvitel Köztisztaság Csapadékvíz elvezetés Egyéb szolgáltatás	69 fő	12 hó
Városi Étkező, Konyha	Egyéb szolgáltatás	3fő	12 hó
Városi sportcsarnok	Egyéb szolgáltatás.	4 fő	12 hó
Városi Rendőrség	Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	2 fő	12 hó
CKÖ	Ügyvitel Egyéb szolgáltatás	2 fő	12 hó
Városi Strandfürdő	Egyéb szolgáltatás	9 fő	12 hó
CKTK HSZK	Szociális Szolgáltatás Egyéb szolgáltatás	2 fő	12 hó
Városi Játsszótér	Egyéb szolgáltatás	2 fő	12 hó
KÖZHASZNÚ			12 hó
Polgármesteri Hivatal	Kossuth tér 1.	6 fő	12 hó

Figyelembe véve a betölthető munkakörök számát és azok időtartamát, valamint azt a célt, hogy a rendelkezésre állási támogatásban részesülők jelentős számban kerüljenek bevonásra hosszabb-rövidebb ideig a közcélú foglalkoztatásba munkavállalónként átlagosan 12 hónapos foglalkoztatás az irányadó. Ebből következően a közcélú foglalkoztatás által érintett létszám megközelítőleg 131 fő.

A közcélú foglalkoztatás szervezését az Önkormányzat végzi illetékességi területén.

Az önkormányzat e tevékenysége körében

- ✚ összegyűjti és rendszerezi a közcélú foglalkoztatásba bevonhatók körét,
- ✚ előkészíti a munkaerőigény-bejelentő dokumentációt,
- ✚ előkészíti a munkaszerződés megkötéséhez szükséges dokumentációt, és végzi az ehhez kapcsolódó munkaügyi feladatokat,

- ✚ összegyűjti a közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkat, melyek a Foglalkoztatási és Szociális Adatbázis naprakész vezetése érdekében szükségesek,
- ✚ havonta elkészíti, a jogszabályban foglalt tartalommal azokat a munkáltatói jelentéseket, melyek a közcélú foglalkoztatás pénzügyi finanszírozásához szükségesek,
- ✚ folyamatosan kapcsolatot tart a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Ceglédi Kirendeltségével a közcélú foglalkoztatás hatékony megvalósítása érdekében.

A közcélú foglalkoztatás finanszírozási szükségletének meghatározása során a közfoglalkoztatási terv figyelembe veszi a jogszabályi előírásokat. Az ellátandó feladatok közül a szakképzettséget igénylők esetében az Országos Érdekegyeztető Tanács ajánlásának megfelelően a garantált bérminimummal, a szakképzettséget nem igénylő munkakörökben a 2009. évre érvényes minimálbérrel és ezek járulékainak 50 %-ával számol a módosított 2004. évi CXXIII. törvény 8/A§ (1) bekezdése rendelkezéseinek megfelelően.

A közfoglalkoztatási terv foglalkoztatási formáinak finanszírozása

Közcélú foglalkoztatás

<u>Költségei</u>	Br. bér (Ft/fő/hó)	Közterhek 50%-a (Ft/fő/hó)	Összesen (Ft/év)
130 álláshely 12 hónapos foglalkoztatása			
ebből 11 fő garantált bérminimum*	87 250	14 935	13 488 420
119 fő minimálbér	71 500	12 415	119 830 620
Dologi kiadások (kis értékű tárgyi eszköz, védőeszköz, adminisztratív költségek, Áfa)			<u>1 342 500</u>
		Összesen:	134 661 540

Forrásai

Központi költségvetés	126 653 088 Ft
<u>Önkormányzati saját forrás</u>	<u>8 008 452 Ft</u>
Összesen	134 661 540 Ft

Közhasznú foglalkoztatás

<u>Költségei</u>	Br. bér (Ft/fő/hó)	Közterhek (Ft/fő/hó)	Összesen (Ft/év)
6 álláshely 12 hónapos foglalkoztatása			
ebből 3 fő garantált bérminimum*	87 250	29 870	4 216 320
3 fő minimálbér	71 500	24 830	3 467 880
		Összesen:	7 684 200

Forrásai

Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ	3 457 890 Ft
<u>Önkormányzati saját forrás</u>	<u>4 226 310 Ft</u>
Összesen	7 684 200 Ft

* Az OÉT által 2009 két félévére vonatkozó garantált bérminimum átlaga.